



Samfundsudviklende Samtaler

Meningsfuld samskabelsesproces for førtidspensionister og andre borgere udenfor arbejdsmarkedet

Nyt tiltag på beskæftigelsesområdet

- Vi har udviklet et nyt tilbud på det kommunale beskæftigelsesområde for at få flere borgere til være aktive i samfundet, gerne i form af et lønnet job, eller som aktive i civilsamfundet. Altid til gavn for borgeren, samfundet, dets sammenhængskraft og for kommunens økonomi.
- For hver borger, der flyttes fra at være på en overførselsindkomst, kan der være en kommunal besparelse på kr. 200.000 om året og der kan være gode penge at hente på et tiltag, som flytter borgerne fra at være passive til aktive.

Vi adresserer menneskers sociale behov

- Mennesker har som udgangspunkt brug for at føle sig som et betydningsfuldt medlem af et meningsgivende fællesskab.
- Og nogle formår at skabe sig et liv, hvor de får opfyldt dette behov, når de midlertidigt eller mere permanent er uden job, men det er langt fra de fleste.
- Andre, der er uden tilknytning til arbejdsmarkedet, oplever at føle sig udenfor og kan risikere en længerevarende følelsesmæssig, helbredsmæssig og økonomisk deroute.



”Social innovation handler om at adressere sociale behov, når der udvikles nye samfundsløsninger”

Teoretisk grundlag: De tre sociale behov

Ifølge forskerne Edward L. Deci og Richard M. Ryans (1970'erne og 1980'erne) selvbestemmelsesteori, trives mennesker og deres motivation optimeres, når disse tre behov opfyldes:

- **Autonomi** handler om at opleve, at ens handlinger udspringer af en selv — at man handler, fordi man vil, ikke fordi man skal.
- **Kompetence** er behovet for at føle sig effektiv. Ikke bare at lykkes, men at opleve at ens færdigheder gør en forskel.
- **Tilhørsforhold** er behovet for at føle sig forbundet med andre. Ikke bare socialt, men meningsfuldt. At opleve, at man er en del af noget større, at nogen har brug for én, og at ens bidrag bliver set og værdsat.

Progression i retning af beskæftigelse

Gennem deltagelse i Samfundsudviklende samtaler bliver borgeren styrket i:

- Troen på sig selv og sine evner
- At se sig selv i en arbejdsmæssig kontekst
- At man kan være en vigtig medspiller
- Sin lyst til at være aktiv og bidrage

Faktorer som bidrager til trivsel og til progression i retning af beskæftigelse.

Forløbet

- Borgere udenfor arbejdsmarkedet **inviteres** til at deltage i et workshop forløb på i alt 5 mødedage.
- Her bliver de en del af en gruppe på i alt 12 deltagere, der med hver deres faglige kompetencer, menneskelige kvaliteter og livserfaring er med til at udvikle nye løsninger på samfundsmæssige problemstillinger.
- Workshoppens samtaler ledes af professionelle facilitatorer, der til daglig arbejder med samskabelse og samfundsmæssig innovation.
- Forløbet strækker sig over 1,5 måned og mødedagene holdes i motiverende omgivelser.

Eksempler på workshop temaer

Hvad kan vi som samfund gøre anderledes, hvis vi ønsker at styrke:

- Vores natur og miljø
- Børn og unges trivsel
- Ansattes arbejdsglæde og trivsel
- Ældres sundhed og livsglæde



Workshop forløbet består af strukturerede og fokuserede samtaler, hvor deltagerne arbejder aktivt med et specifikt problem eller udviklingsmål.

Forventet udbytte



- Deltagerne har fået styrket deres selvværd og virkelyst
- Deltagerne har fået etableret nye kontakter
- Deltagerne er blevet inspireret til på nye måder at bidrage til samfundet gennem lønnede eller ikke-lønnede aktiviteter
- Der er udviklet nye idéer til løsning af samfundsmæssige udfordringer.

Kommunen bidrager med

- Formidling af tilbuddet til borgerne, herunder førtidspensionister og andre ledige
- Lokale + forplejning til afholdelse af workshops for 12 deltagere + 2 facilitatorer.

Som eksterne aktører bidrager vi med



- Udarbejdelse af invitation til borgerne
- Organisering og facilitering af samtalerne
- Evaluering af udbyttet for de borgere, der har deltaget
- I samarbejde med de borgere, der har deltaget i forløbet, at præsentere kommunen for de forslag til nye løsninger, som er et resultat af processen.



Facilitator team

- Maya Maria Raunsholt er uddannet cand. merc., i positiv psykologi og i samfundsudvikling.

Maya udvikler og implementerer nye løsninger på det kommunale område med udgangspunkt i inddragelse af borgeren som en betydningsfuld ressource.

- Camilla Dolberg Schmidt er uddannet cand.polit. og projektleder.

Camilla har indgående erfaring med udvikling og facilitering af forandringsprocesser med særligt fokus på sociale og velfærdsøkonomiske indsatser ift. sårbare grupper i samfundet.

Budget



- Vores pris for afholdelse af et workshop forløb på 5 dage fordelt over en periode på 1 ½ måned og med 12 deltagere: kr. 45.000 + moms
- Vi kan foreslå, at de første workshop forløb indgår i et projekt, som der søges eksterne midler til finansiering af.